



OPQ Informe
para el
Candidato

Nombre **Sample Candidate**

Fecha **12 Apr 2024**

- 1 Introducción

- 2 Relación con otras personas

- 3 Estilo de pensamiento

- 4 Sentimientos y emociones

- 5 Metodología de Evaluación



Este informe es confidencial y debe ser utilizado solamente por la persona que rellenó el cuestionario.

Se le ha facilitado a usted para que dé su opinión sobre el análisis de sus respuestas al cuestionario que rellenó recientemente.

En el cuestionario de personalidad se le pedía que describiera su comportamiento, sus preferencias y sus actitudes en relación con diferentes aspectos de su vida laboral. Se decidió dar una perspectiva general de su estilo actual. Sus respuestas se han comparado con las de un gran grupo de personas que han rellenado el mismo cuestionario.

Al ver la descripción que este informe hace de su personalidad, es importante tener en cuenta que se basa en las respuestas que usted dio y que se trata de su propio punto de vista, el cual representa la forma en que usted ve su comportamiento, y no la forma en que otras personas podrían describir su personalidad. No obstante, este informe personal puede dar claves importantes para entender la forma en que usted ve su forma de trabajar y probablemente nos ayude a predecir en gran medida cómo se comportaría en diferentes situaciones. Este informe reúne la información en tres grandes apartados y resume todas las respuestas al cuestionario.

La aplicación específica de la información determinará qué secciones del informe son más relevantes. Es posible que ya se le haya proporcionado u ofrecido información personal sobre los resultados. La persona que le haya dado feedback o este informe debe estar cualificada para responder a sus preguntas sobre cualquier aspecto del informe y proporcionar un análisis más detallado de lo que los resultados significan para usted.

Es probable que el contenido de este informe sea una buena descripción de su comportamiento en el trabajo. Si se va a utilizar en el futuro, se deberá considerar si sigue siendo relevante.



Influencia

Se describe a sí mismo como una persona que tiene preferencia por que otros asuman el liderazgo. Probablemente no le gusta decirles qué hacer a las otras personas. Además, tiene una ligera tendencia a evitar situaciones que requieren persuasión y negociación. Esto sugiere que quizás no sienta la necesidad de establecer la dirección en la que debe avanzar el equipo ni de imponer su opinión a los demás. A la hora de expresar su punto de vista, tiene menos probabilidades que los demás de expresar opiniones fuertes y prefiere evitar criticar a los demás directamente. Además, mantiene el equilibrio entre aceptar las decisiones grupales y mantener su propia opinión.

Sociabilidad

Tiene menos seguridad en sí mismo en situaciones sociales formales o al conocer gente nueva. Sin embargo, tiende a mantener el equilibrio entre ser una persona reservada y habladora. Aunque no tiene mucha seguridad en sí mismo en muchas situaciones sociales, su deseo por pasar tiempo con otras personas es algo menor que el de otros.

Empatía

Es una persona dispuesta a hablar de sus logros y está abiertamente orgullosa de ellos. Expresa un nivel moderado de comodidad con la toma de decisiones en grupo y probablemente se asegura de que le reconozcan su contribución cuando los resultados son buenos. Tiene algo menos de probabilidades que los demás de implicarse en los problemas personales de otras personas; por lo general, prefiere mantener la distancia profesional con sus compañeros en el trabajo.



Análisis

Es improbable que le guste evaluar la información y los argumentos de forma crítica. Sin embargo, se siente moderadamente a gusto al trabajar con información numérica. Además, tiene relativamente poco interés por los motivos del comportamiento de las personas.

Creatividad y cambios

Tiene más probabilidades de trabajar con las ideas generadas por los demás que de generar sus propias ideas. Esto va acompañado por una preferencia por mantener el equilibrio entre los métodos de trabajo tradicionales y los enfoques más radicales o menos ortodoxos. También tiene una ligera tendencia a adoptar un enfoque más pragmático que teórico en el trabajo. No necesita variedad ni novedades ni busca activamente una rutina constante. Tiende a adoptar un estilo bastante constante a la hora de tratar con diferentes situaciones y personas.

Estructura

Tiene una ligera preferencia por gestionar los problemas a medida que surgen en lugar de planificar con antelación. Parece no sentirse a gusto con el trabajo orientado al detalle, y prefiere que otros se encarguen de los detalles y de comprobar el trabajo. Ve el equilibrio entre hacer todas las tareas con minuciosidad e infringir las normas para acabar el trabajo a tiempo. También se describe como una persona que ni se adhiere a las normas de forma estricta ni las infringiría conscientemente.



Emoción

Sus respuestas sugieren que tiene algo menos de probabilidades que los demás de mantener la calma y no sentir ansiedad en su día a día. Sin embargo, parece tener calma y seguridad en sí mismo antes de ocasiones importantes. A veces podría tomarse las críticas de forma algo más personal que otros. Su visión de la vida no es particularmente optimista ni pesimista. También es proclive a cuestionar las intenciones de los demás y sospechar de sus motivos. Muestra sus emociones y sentimientos tanto como los demás.

Energía y dinamismo

Prefiere evitar tener muchas cosas que hacer y, por lo general, evita asumir más trabajo del que sabe que puede hacer. Se centra algo más en disfrutar de participar en las actividades y no en sentir que siempre tenga que ganar a los demás. Es una persona tan ambiciosa como la mayoría, y tener objetivos puede motivarle bastante. Tiene una ligera tendencia a tomarse su tiempo para tomar decisiones en lugar de llegar a una conclusión rápido.

5. Metodología de Evaluación



El perfil se basa en las siguientes fuentes de información de Sample Candidate:

Cuestionario / Test de Aptitud

OPQ32i French v1

Grupo de comparación

OPQ32i French Professionals 1999

Acerca de Este Informe

Este informe fue generado con el SHL Online Assessment System. Incluye información del Occupational Personality Questionnaire™ (Cuestionario Ocupacional de Personalidad) (OPQ32). El uso de este cuestionario se limita a aquellas personas que han recibido capacitación especializada en cuanto a su uso e interpretación.

El informe se genera a partir de los resultados de un cuestionario que el participante contesta y que refleja sustancialmente sus respuestas. Al interpretar estos datos, se deberá tener en consideración la naturaleza subjetiva de las calificaciones basadas en un cuestionario.

Este informe se ha generado electrónicamente: el usuario del software puede realizar modificaciones y añadidos al texto de este informe.

SHL Global Management Limited y sus compañías asociadas no pueden garantizar que el contenido de este informe sea el resultado inalterado del sistema informático. No aceptamos ninguna responsabilidad de ninguna índole por las consecuencias derivadas del uso de este informe, ni responsabilidad alguna (incluso por negligencia) respecto a su contenido.

www.shl.com

Aviso legal: © 2024 SHL y/o sus filiales. Todos los derechos reservados. SHL y OPQ son marcas comerciales registradas en el Reino Unido y otros países.

Este informe se ha producido por SHL para el beneficio de su cliente y contiene propiedad intelectual de SHL. SHL le permite al cliente reproducir, distribuir, cambiar, y almacenar esta publicación solamente para su uso interno y no para uso comercial. Reservados todos los derechos.

Detalles del Individuo

Nombre Sample Candidate

Datos del candidato RP1=4, RP2=3, RP3=3, RP4=5, RP5=5, RP6=4, RP7=3, RP8=3, RP9=5, RP10=4, TS1=5, TS2=3, TS3=4, TS4=5, TS5=4, TS6=3, TS7=5, TS8=4, TS9=4, TS10=3, TS11=5, TS12=5, FE1=4, FE2=3, FE3=4, FE4=5, FE5=3, FE6=5, FE7=3, FE8=4, FE9=5, FE10=4, CNS=3

Informe OPQ32 Informe para el Candidato v2^{TC}